

Se designará un equipo líder encargado, por una parte, de aprender aquello que es posible lograr con la cultura de excelencia en gestión, y por otra, de evaluar la organización y determinar en qué situación se encuentra, destacando las áreas fuertes y las de mejora. La distancia entre la realidad de la situación actual y la visión de lo que la organización podría ser, es lo que moverá al equipo líder hacia una decisión de activar y acelerar el cambio.

El compromiso con la implantación llegará normalmente de la creencia individual y colectiva en que una gestión excelente presenta valor y beneficios tanto para la organización como para las personas que la integran.

La primera demostración del compromiso de la organización, consistirá en una acción clara e inequívoca, por parte de los altos directivos, que pruebe su apuesta por la gestión excelente. Todas las acciones de la organización se apoyarán en lo que los altos directivos digan y hagan para demostrar su compromiso.

© Club Excelencia en Gestión

*ruta-e es una marca registrada del Club Excelencia en Gestión y toda la documentación que contiene está protegida por los derechos de copyright. El Club Excelencia en Gestión autoriza la descarga e impresión de los documentos para uso **estrictamente personal**, no estando permitida su **transmisión a terceros** ni su **utilización con fines comerciales** sin la autorización escrita previa de los titulares de los derechos de propiedad intelectual.*