

El tiempo medio habitual utilizado en la realización de las tareas de esta fase oscila entre 1.5 y 3 años para su terminación. Cada año, durante esta fase, un porcentaje adicional entre un 15% y 30% de personas se irán sumando a distintas iniciativas, para que al final de la misma, las cifras asciendan a un 60-70% de personas de vuestra organización directamente implicadas. Al igual que en las otras fases, el ritmo de incorporación variará dependiendo de la organización.

Una estimación del porcentaje de dedicación del tiempo empleado por los participantes a lo largo de esta fase, es la siguiente:

↳ Primer Directivo:	5-10%
↳ Consejo de Excelencia:	5-10% por persona
↳ Facilitador Proceso Implantación:	100%
↳ Facilitador/es Equipo/s Trabajo:	100% en función del nº de equipos
↳ Personas participantes:	5-10%
↳ Gerentes participantes:	10-15%

Cada Facilitador de Equipos de Trabajo puede gestionar de 15 a 20 equipos de trabajo simultáneamente. Cada persona participante en estos equipos recibirá un período medio de formación en gestión excelente y sus principios, de 5 días por año.

En los cálculos de recursos necesarios deberéis incluir, tanto presupuestos como tiempo y personas involucradas durante esta fase. En los presupuestos se deben incluir las partidas referentes a: formación (gastos personal externo), comunicación, reconocimiento y recompensas, equipos de trabajo, adhesión de personas y mediciones, retribución del Facilitador del Proceso de Implantación, así como los de los Equipos de Trabajo.

© Club Excelencia en Gestión

*ruta-e es una marca registrada del Club Excelencia en Gestión y toda la documentación que contiene está protegida por los derechos de copyright. El Club Excelencia en Gestión autoriza la descarga e impresión de los documentos para uso **estrictamente personal**, no estando permitida su **transmisión a terceros** ni su **utilización con fines comerciales** sin la autorización escrita previa de los titulares de los derechos de propiedad intelectual.*