

En esta fase, el Consejo de Excelencia debe traspasar al resto de la organización, la responsabilidad de establecer los planes pertinentes para seguir avanzando en la gestión excelente. La dificultad a vencer por el Consejo de Excelencia será la de encontrar un equilibrio en la forma de traspasar esta responsabilidad. Un control y supervisión durante el traspaso puede resultar tan perjudicial para la organización como la inexistencia del mismo. Este reto es igualmente válido para todos los equipos y miembros de la infraestructura de implantación.

El Consejo de Excelencia debería asegurar que la gestión excelente se sostiene en el día a día y la implantación tiene suficiente solidez como para que prosiga. Para ello debería:

- ↳ Realizar un esfuerzo especial de reconocimiento de los progresos alcanzados.
- ↳ Marcar hitos.
- ↳ Desarrollar rituales que mantengan la energía y el compromiso, y a la organización enganchada con el cambio y mejora permanente.
- ↳ Compartir hallazgos, y lo que hayáis aprendido, con otras organizaciones.
- ↳ Llevar a cabo actividades de Benchmarking.

Todo ello os permitirá evitar la relajación, el conformismo y la autocomplacencia propios cuando se alcanzan altas cotas de desempeño en su gestión.

© Club Excelencia en Gestión

*ruta-e es una marca registrada del Club Excelencia en Gestión y toda la documentación que contiene está protegida por los derechos de copyright. El Club Excelencia en Gestión autoriza la descarga e impresión de los documentos para uso **estrictamente personal**, no estando permitida su **transmisión a terceros** ni su **utilización con fines comerciales** sin la autorización escrita previa de los titulares de los derechos de propiedad intelectual.*